

Hauptschulabschluss für Mitarbeiter

Die Wiener Volkshochschulen bieten Vorbereitungskurse für einen Hauptschulabschluss an. Dabei sollen speziell Unternehmen angesprochen werden, die ihren Mitarbeitern eine sinnvolle Weiterbildung ermöglichen wollen. Die Idee dahinter ist, dass die Unternehmen davon profitieren, wenn die Mitarbeiter bessere Rechen-, Schreib- oder Deutschkenntnisse haben.

Die nächsten Lehrgänge starten im September 2013, dauern 10 Monate und können sowohl vormittags als auch nachmittags und abends besucht werden.

www.vhs.at

HR Circle: Social Media

Beim HR Circle im Mai referierte die HR-Direktorin bei McDonald's Marion Maurer zum Thema Social Media im HR. »Zuerst muss die Kommunikation nach innen passen, damit man als Unternehmen erfolgreich nach außen treten kann«, sagte Marion Maurer gleich zu Beginn. Wenn Mitarbeiter zufrieden und im besten Fall auch stolz auf das Unternehmen sind, in dem sie arbeiten, sei das die beste Voraussetzung dafür, dass auch die Kommunikation nach außen gut klappt. »Social Media und HR gehören aber in eine geschickte Strategie eingebettet«, sagte Marion Maurer. Wenn man beginne, Social Media im HR-Bereich aus dem Boden zu stampfen und dahinter keine gesamtheitliche Strategie hat, dann werde man nicht erfolgreich sein.

»Wir hatten eine Situation auf unserer Arbeitgeber-Facebook-Seite: Ein Gast äußerte sich sehr kritisch zum Einkommen der Mitarbeiter, was ja auch berechtigt ist. Wir konnten gar nicht so schnell schauen, da haben Mitarbeiter von uns schon auf diese Meldung reagiert, und wir brauchten gar nichts zu tun.« Quasi von selbst, also von den auf Facebook aktiven Arbeitnehmern von McDonald's, wurde verteidigt, dass man im Unternehmen eben mit niedrigem Gehalt beginne, man aber gute Aufstiegschancen und Weiterbildungsmöglichkeiten habe. Eigendynamik sei Dank.

»Natürlich haben wir auch einen Content-Check«, fügte Maurer hinzu. Jedoch müsse man sehr vorsichtig damit umgehen, wenn ein Mitarbeiter selbst eine kritische Meldung poste. Diese dürfe auf keinen Fall gelöscht werden. »Das ist ein absolutes No-Go. Da verliert man jede Art von Glaubwürdigkeit.« Das Posting müsse kommentiert und damit entschärft werden. (jak, derStandard.at, 16. 5. 2013)

Beim HR-Circle im Juni sorgte die Business-Kabarett-Gruppe »WirrSinn« mit Ihrem Programm »HR x Quer« für einen unterhaltsamen Abend. Die Teilnehmer konnten gar nicht mehr zu lachen aufhören.

Nächster Termin am 19. September: Podiumsdiskussion zum Thema »Diversity«.

www.hrcircle.at

Neues Leadership-TV

»Man kann Menschen nur durch einen dunklen Wald führen, man kann sie nicht durch den Wald managen«, sagt Harald Psaridis. Um einem noch größeren Kreis von Menschen nahezubringen, was den Unterschied zwischen Management und Leadership ausmacht, hat Psaridis das Projekt »Leadership-TV« ins Leben gerufen. Alle 2 Wochen veröffentlicht er eine Video-Botschaft, in der es um das Kernthema »Führen statt Managen« geht. Er bringt Führungskräften nahe, wie sie sich selber führen und auf der Basis dieser gelungenen Selbstführung ihr Unternehmen und ihre Teams in eine erfolgreiche Zukunft führen. Weitere Themen von Leadership-TV: »Recruiting geht heute anders« und »Wie Unternehmen die richtigen Mitarbeiter finden und binden«.



www.harald-psaridis.com



HR Circle

Sie finden uns auch auf

facebook

Gruppe auf XING

HR-Netzwerk-Treffen
Anmeldung: anmeldung@hrcircle.at
www.hrcircle.at

Veranstaltungsort:
ARS – Akademie für Recht, Steuern und Wirtschaft
1010 Wien, Schallautzerstraße 4

Exklusiv für HR-Circle-Mitglieder
(Details zur Mitgliedschaft auf der Homepage)

Der nächste Termin:
19. Sept., 19.00 Uhr
(18.30 Uhr: Einlass)

Podiumsdiskussion zum Thema »Diversity«

Details und weitere Termine:
www.hrcircle.at

Kooperationspartner:



DER STANDARD



TRAINING



ARS
AKADEMIE
FÜR RECHT,
STEUERN &
WIRTSCHAFT



BONUS
CONCISA

derStandard.at/Karriere



ic2
concepts & trainings

